

WAS MACHT DIE MAV?

Allgemeines

- ▶ Die rechtliche Basis unserer Arbeit sind die MAVO (Mitarbeitervertretungsordnung) und die KAVO (Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung).
- ▶ Dazu gibt es juristische Beratung und Hilfen durch die Unterstützung der DiAG-MAV (Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen) im Erzbistum Köln.
- ▶ Wir sind im Fachbereich 11 der DiAG-MAV vertreten.

Die MAV hat das

- ▶ Recht auf Information und Anhörung beim Dienstgeber.
- ▶ Vorschlagsrecht gegenüber dem Dienstgeber.

Unsere Aufgaben sind

- ▶ die Zustimmungspflicht bei arbeitsrechtlichen Veränderungen.
- ▶ die Qualitätssicherung durch Fortbildung.
- ▶ monatliche interne MAV-Sitzungen.
- ▶ regelmäßige MAV-Treffen mit dem Dienstgeber (alle 6-8 Wochen).
- ▶ Mitarbeiterversammlung incl. eines Tätigkeitsberichtes (1 x pro Jahr).
- ▶ MAV-Newsletter für alle Mitarbeitenden der KJA Köln (2 x pro Jahr).

WAS IST DIE MAV?

Die rechtlichen Grundlagen für die Arbeit der Mitarbeitervertretung (MAV) regelt die Mitarbeitervertretungsordnung.

Die MAV ist das von den aktiv Wahlberechtigten gewählte Organ, das die ihm nach dieser Ordnung zustehenden Aufgaben und Verantwortungen wahrnimmt.

Die MAV vertritt die Interessen der Mitarbeitenden gegenüber dem Dienstgeber. Dabei ist Vertraulichkeit selbstverständliche Voraussetzung der MAV-Arbeit. Die aktuelle Mitarbeitervertretung in der KJA Köln hat ihre Arbeit im April 2021 aufgenommen. Die Amtszeit beträgt vier Jahre, bis Frühling 2025.

MITARBEITERVERTRETUNG der KJA Köln

An St. Katharinen 5
50678 Köln
Mail: info@mav-kja-koeln.de

KVB-Haltestelle
Severinstraße
(Linien 3,4, 106 und 132)



Jungen Menschen Mut zu machen und ihnen zu zeigen, wie sie stark werden, ist unser Ziel.

Jetzt bewerben unter
www.starkestellen.de



MITBE- STIMMUNG ENGAGEMENT VERANT- WORTUNG



KJA KÖLN - MAV MITARBEITERVERTRETUNG

WER SIND DIE KOLLEG*INNEN DER MAV?

Anja Abel | Vorsitzende MAV

Zuständig für Öffentlichkeitsarbeit,
Betriebswirtschaft

JHS | OGS-Leitung in Köln, Jugendhilfe & Schule

anja.abel@mav-kja-koeln.de

0221 95569744

Martin Heim | stellv. Vorsitzender MAV

Zuständig für Arbeitsschutz/Gesundheit,
Personal und DiAG MAV

TUV | Jugendreferent

martin.heim@mav-kja-koeln.de

0221 921335-23

Yvonne Rafi | MAV-Mitglied

Zuständig für Schriftführung, Newsletter,
Einführungsveranstaltungen

JHS | OGS-Leitung in Köln

yvonne.rafi@mav-kja-koeln.de

02203 89986621

Dörte Welp | MAV-Mitglied

Zuständig für Betriebswirtschaft,
Vertretung in der DIAG-MAV

JHS | Gruppenleitung OGS in Köln

doerte.welp@mav-kja-koeln.de

Gabi Wilczynski | MAV-Mitglied

Zuständig für Personal, Betriebswirtschaft

JHS | Verwaltung und Zuschusswesen

gabi.wilczynski@mav-kja-koeln.de

0221 921335-40

Gaby Drehmel | MAV-Mitglied

Schwerbehindertenvertretung

Zuständig für Kommunikation, Literatur,
stellv. Schriftführung, Einführungsveranstaltungen

TUV | Verwaltung

gaby.drehmel@mav-kja-koeln.de

0221 921335-25

Ulf Kiausch | MAV-Mitglied

Zuständig für Arbeits- & Sozialrecht,
Arbeitsschutz/Gesundheit, Prävention

JHS | Pädagogischer Mitarbeiter OGS

ulf.kiausch@mav-kja-koeln.de

Pedro Antonio Flohe | MAV-Mitglied

Zuständig für Arbeits- & Sozialrecht, Arbeitsschutz,
Gesundheit, Umweltschutz

JHS | Gruppenleitung OGS in Köln, sowie

OKJA | Leitende pädagogische Fachkraft für mobile Arbeit

pedro.flohe@mav-kja-koeln.de

Im Wahljahr 2021 wurden elf Mitglieder gewählt.
Durch das Ausscheiden von Kolleg*innen hat sich die
Mitgliederzahl reduziert.

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

- ▶ individuelle Unterstützung bei
anerkannter Schwerbehinderung

Im November 2022 wurden neu gewählt:

Gaby Drehmel | Vorsitzende

TUV | Verwaltung

Peter Ziegler | Stellvertretung

JHS | Betreuer OGS in Köln

VERTRAUENSVOLLE ZUSAMMENARBEIT (§26 MAVO)

- ▶ bei Personaleinstellungen, Eingruppierungen und Arbeitsplatzveränderungen
- ▶ bei Dienstvereinbarungen
- ▶ beim KJA Schutzkonzept zur Prävention
- ▶ bei der Einführung neuer Mitarbeitenden
- ▶ bei der Organisation des Arbeitsschutzes
- ▶ beim Arbeitskreis der KJA Köln „Nachhaltigkeit“
- ▶ beim Gesundheitsmanagement
- ▶ beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) für Langzeiterkrankte

Die MAV vertritt das kollektive Anliegen.

Wir freuen uns über Eure Anregungen
und Unterstützung!