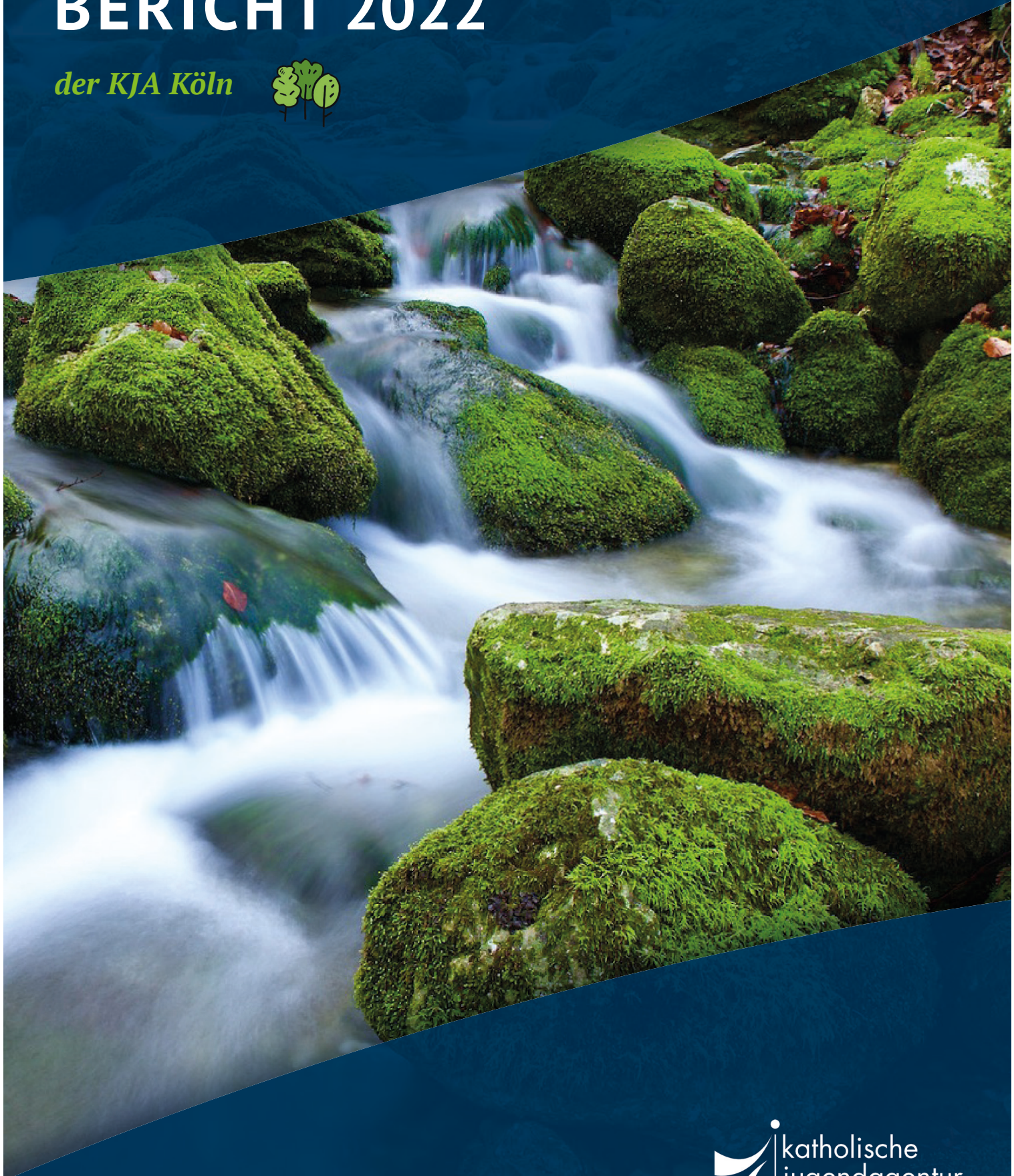


NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2022

01

der KJA Köln



Liebe Leser*innen und Mitarbeitende der KJA Köln,

wie kaum ein anderes Thema hat Nachhaltigkeit die zurückliegenden Jahre geprägt. Naturkatastrophen, Ressourcenknappheit und der sich dramatisch beschleunigende Klimawandel zeigen uns nahezu täglich wie wichtig es ist, zum Schutz von Umwelt und Klima altbekannte Pfade zu verlassen und neue Wege zu beschreiten. Nachhaltigkeit ist dabei mehr als ein ökologisches Thema, denn es ist auch das Ergebnis von ökonomischen und sozialen Aspekten und fordert uns alle auf, die Herausforderungen der Zukunft anzunehmen und anzugehen.

Seit 2019 beschäftigen wir uns deshalb auch innerhalb der KJA Köln intensiver mit diesem Thema und uns ist bewusst, dass wir als Unternehmen auch Auswirkungen auf die Umwelt haben und beispielsweise den Klimawandel mit begünstigen.

Im AK „Bewahrung der Schöpfung“ und seit 2021 im AK „Nachhaltigkeit“ versuchen wir immer wieder einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. So sind aus dem Arbeitskreis heraus zu Beginn erste Idee entstanden, die dann auch sehr zeitnah umgesetzt wurden. Hier können als Beispiele das Angebot zum Dienstradleasing, das gezielte Einsparen von Papier, durch z.B. die Digitalisierung des Arbeitszeitnachweise und nachhaltiges Wirtschaften, genannt werden.

Ich freue mich, mit diesem ersten Nachhaltigkeitsbericht der KJA Köln ganz konkrete Ergebnisse vorstellen zu können. Im Bericht wird ein allgemeiner Überblick über das Thema Nachhaltigkeit und die Themenkomplexe, die bisher angegangen wurden, dargestellt. Er soll helfen, dass wir das Thema verstärkt als ein wesentliches Grundanliegen unserer Arbeit verstehen. Ich bin davon überzeugt, dass sich an der Nachhaltigkeit unseres Tuns und Handelns unserer Zukunft mitentschieden wird.

Ich danke allen Mitarbeitenden des AK Nachhaltigkeit für Ihre Arbeit zu diesem Thema und lade alle interessierten Kolleg*innen ein, im AK Nachhaltigkeit mitzuarbeiten.



Euer

Georg Spitzley
Geschäftsführer

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	2
Bedeutung	3
Ökologie	4
Soziales	5
Ökonomie	8
Ausblick Impressum	9

Leitsatz zum Thema Nachhaltigkeit

Wir gestalten aktiv mit jungen Menschen eine nachhaltige Entwicklung. Die Bewahrung der Schöpfung gibt uns den Auftrag, achtsam mit den Ressourcen der Gegenwart umzugehen, damit die Lebensgrundlage zukünftiger Generationen geschützt bleibt.

Nachhaltigkeit der KJA Köln

Die Katholische Jugendagentur Köln gGmbH ist als gemeinnützige Organisation nicht profitorientiert und fördert mit ihrem Ziel, jungen Menschen zukunftsorientierte Lebensperspektiven aufzuzeigen, eine soziale und ökologische Nachhaltigkeit.

Unsere Rahmenbedingungen setzen somit direkt an die drei Säulen der Nachhaltigkeit an.

Nachhaltigkeit wirkt in verschiedenen Bereichen. Das 3-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit differenziert zwischen Ökologie, Sozialem und Ökonomie und vereinfacht so die Komplexität des Themas. Einen exakten Ursprung des Modells lässt sich nicht ausmachen. Es gibt jedoch eine große Verbreitung dieses Modells. Die drei Säulen sind gleichwertig zu verstehen und müssen langfristig im Einklang stehen, damit diese eine nachhaltige Entwicklung fördern.

Bei Themen zur Nachhaltigkeit kann es zu Synergieeffekten zwischen den Säulen kommen, so führen Maßnahmen zu einer Kosteneinsparung sind aber dennoch eher sozial oder ökologisch als ökonomisch.

Ökologische Nachhaltigkeit lässt sich als Erhalt der Natur zusammenfassen.

Die drei Säulen der Nachhaltigkeit

Ressourcenschonung, höhere Energieeffizienz und

Nutzung von umweltfreundlichen Stoffen wären Beispiele hierfür.

Soziale Nachhaltigkeit legt den Fokus auf die Verteilungsgerechtigkeit zwischen Ländern, Geschlechtern, Alter und Einkommen. Dabei geht es um die Deckung der Grundbedürfnisse, Erhöhung der Chancengleichheit und Zugang zu Informationen und Ressourcen. Dies richtet sich sowohl an die Mitarbeitenden als auch an unsere Zielgruppe, die jungen

Menschen.

Ökonomische Nachhaltigkeit beschreibt ein Wirtschaftssystem, dass Profite erreicht, weil es auf nachhaltige Geschäftsmodelle setzt oder besonders nachhaltige Projekte durch besondere Konditionen ermöglicht. Hierbei geht es auch um fairen Handel und faire Preise.

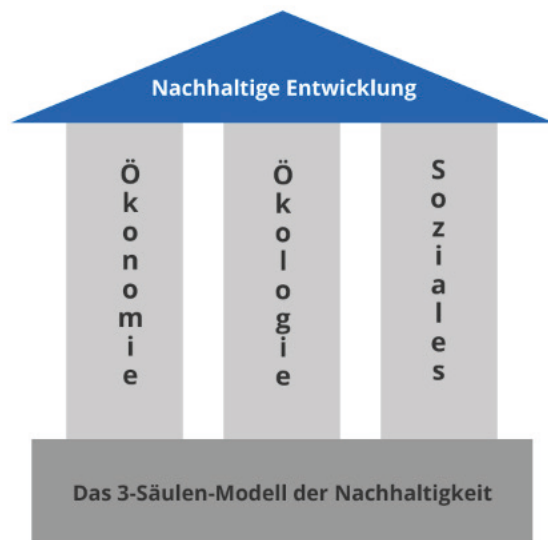


Bild: <https://www.michael-stoll.info/glossar-3-saeulen-modell/>

Lichtblick - Ökostrom

Einen nachhaltigen Beitrag leisten wir mit unserer Stromumstellung. Seit Herbst 2020 nutzen alle unsere

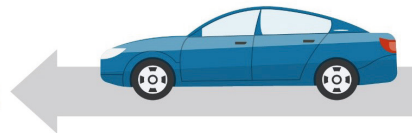


Einrichtungen und die Geschäftsstelle ausschließlich Ökostrom.

Stromverbrauch im Jahr 2022 = 195.810 kWh/Jahr. Dies entspricht einer Einsparung von 60,70 Tonnen CO₂ pro Jahr.

1 Tonne CO₂ = 4900 km. im Mittelklasse Benziner. Einmal mit dem Auto um die Welt entsprechen ca. 40.000 km.

4.900 km



$4900 * 60,70 = 297.430 \text{ T CO}_2 / 40000 = 7,5 \text{ eingesparte Reisen um die Welt.}$

Wallbox

Seit 2022 verfügt die Geschäftsstelle der KJA Köln über zwei Wallboxen zum Laden von Elektro-Automobilen für die Mitarbeitenden.

Papierersparnis

Durch die Sensibilisierung der Kolleg*innen und die Digitalisierung einiger interner Arbeitsabläufe konnte die KJA Köln seit 2017 ihren Papierverbrauch stetig verringern. So wird z.B. der Arbeitszeitnachweis aller Mitarbeitenden (MA) seit 2020 ausschließlich digital eingereicht. Urlaubsanträge werden, sofern möglich, ebenso digital erstellt und bearbeitet.

Papier-Einsparung durch digitalisierte Arbeitszeitnachweise im Jahr 2022

579 MA x 52 Wochen = 30.108 eingesparte Blätter. Eine Fichte liefert Material für ungefähr 120.000 DIN A4 Blätter. Wir haben also $\frac{1}{4}$ einer Fichte eingespart.

Quelle: <https://www1.wdr.de/radio/wdr2/themen/frag-doch-mal-die-maus/baum-papier-100.html>

Flyereinsparung

Der Druck von Flyern wird eingespart, indem wir seit 2022 alle Flyer auf unserer Webseite unter der jeweiligen Einrichtung bzw. des Projektes zum Download anbieten:



www.kja.koeln.de

Einkauf und Beschaffung

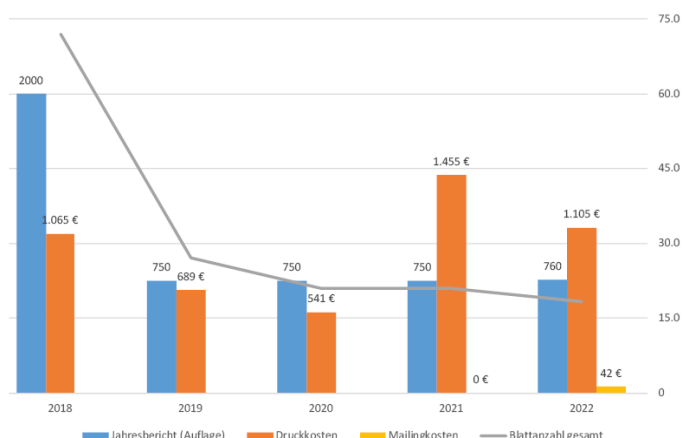
Wir achten bei Einkauf und Beschaffung auf folgende Zertifikate: Blauer Engel, FSC und EU Ecolabel und nutzen recyceltes Papier.



Beim jährlichen **Druck unseres Jahresberichtes** sieht es wie folgt aus:

Seit 2018 versuchen wir die Druck-Auflage des Jahresberichtes zu reduzieren. Um die Qualität des Dokumentes zu verbessern, erproben wir seit 2021 die Zusammenarbeit mit regionalen Druckereien und professionalisieren zusätzlich den digitalen Versand mittels E-Mail-Marketing-Plattformen.

KJA KÖLN - JAHRESBERICHTE



Engagement

Im Jahr 2022 hatte die KJA Köln 579 Mitarbeitende und betreute in der Stadt Köln und im Rhein-Erft-Kreis in 90 Einrichtungen und Projekten täglich ca. 8.000 junge Menschen im Alter von sechs bis 27 Jahren. Neben der sozialpädagogischen Arbeit sind unsere Kolleg*innen Vorbilder für Kinder und Jugendliche und setzen sich für ein nachhaltiges Miteinander ein.

Aktionen in den Einrichtungen

In diversen Projektwochen, Freizeitmaßnahmen und Beratungen findet das Thema Nachhaltigkeit immer wieder Raum. Kolleg*innen der Schulsozialarbeit, im Offenen Ganztage oder auch in den Jugendwohnheimen führen z.B. regelmäßig Aktionen zu den Themen Mülltrennung, Upcycling, Unverpackt oder Wiederverwendbarkeit durch. Auch das Thema Energieeinsparung hat aufgrund der Aktualität im Jahr 2022 großen Anklang gefunden.

Weitere Informationen und Impressionen unserer Aktionen: <https://www.kja-koeln.de/kja/nachhaltigkeit/>



Umweltbox

Mit der Umweltbox haben wir eine Methodenbox für unsere Kolleg*innen zur Sensibilisierung der Kinder im Alter von sechs bis zwölf Jahren zum Thema Umweltschutz bereitgestellt. Die insgesamt 25 Boxen sind seit Oktober 2022 in den Einrichtungen und können von den Kolleg*innen z.B. für Projektwochen nach Bedarf



UMWELTBOX DER KJA KÖLN
SPIELE, BÜCHER UND TIPPS FÜR
EIN NACHHALTIGES MITEINANDER

eigenständig erweitert werden. Die Kinder sollen möglichst früh für einen nachhaltigen Umgang

mit verschiedenen Ressourcen sensibilisiert werden. Somit wollen wir die Wichtigkeit des Themas Umweltschutz verdeutlichen. Die Kinder sollen spielerisch das Gelernte in den Alltag adaptieren.

Die Umweltbox steht allen Kolleg*innen der Einrichtungen, Maßnahmen und Projekten der KJA Köln zur Ausleihe zur Verfügung.

Mitmachausstellung „Schöpfung“

Die KJA Köln hat in Zusammenarbeit mit der Stadt- und Kreisjugendseelsorge für Köln und den Rhein-Erft-Kreis und der Schulpastoral Köln eine Mitmachausstellung entwickelt, die junge Menschen zur Auseinandersetzung mit der Schöpfungsverantwortung einlädt. Im Herbst 2023 findet die nächste Ausstellung statt.

<https://www.mitmachausstellung.de/schoepfung/ueberblick/>



Regelmäßige Umwelttipps

Unter dem Motto „Bewahrung der Schöpfung“ posten wir seit Juni 2020 in regelmäßigen Abständen Umwelttipps auf unseren Social-

Media-Kanälen. Diese Tipps umfassen z.B. alltägliche Einspartipps, Regionalität oder aktuelle Aktionen wie z.B. „Stadtradeln“, ein Projekt des Klimabündnisses.

Leitfaden zur geschlechtersensiblen Sprache

Menschen respektvoll und aufmerksam anzusprechen, entspricht einer wertschätzenden Kommunikation. Eine geschlechtersensible Sprache ist dabei ein wichtiges Element, um dieses Ziel zu erreichen. Durch einen sensiblen Sprachgebrauch tragen wir aktiv zur Gleichberechtigung aller Geschlechter bei. Sprache bildet gesellschaftliche Strukturen ab und ist wandelbar.

Vielfalt

Menschen gestalten ihr Leben auf unterschiedliche Weise. Diversität meint in diesem Zusammenhang die Vielfalt von Lebenslagen, Lebensformen, körperlichen Merkmalen und Geschlechteridentitäten ebenso wie religiöse Zugehörigkeiten und vieles mehr. Die Vielfalt heutiger Lebenswirklichkeiten bereichert das Zusammenleben und -arbeiten und stellt beides zugleich vor Herausforderungen.



Weitere Informationen unter: <https://starkestellen.de/vielfalt/>

Mitarbeitende

Im Jahr 2022 haben bei der KJA Köln 579 Menschen gearbeitet, davon 425 in befristeten und 154 in unbefristeten Arbeitsverhältnissen. Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit beträgt 65,10 Monate. Während Mitarbeitende unter 30 Jahre im Durchschnitt 22,12 Monate dabei sind, bleiben Mitarbeitende über 30 Jahre durchschnittlich 77,22 Monate zugehörig. Dazu weitere Kennzahlen:

	2022	2021	2020
Anzahl MA	579	557	552
Ø Alter MA	40,86	41,04	41,5
Ø Zugehörigkeit in Monaten	65,1	62	60,02
weiblich	431	408	406
männlich	148	149	146
divers	k.A.	k.A.	k.A.
Teilzeit	461	435	435
Vollzeit	118	122	107

Viele unserer Arbeitsverhältnisse sind an öffentliche Gelder und Projekte gebunden. Da diese auch eine zeitliche Befristung haben, können wir leider nicht jede Stelle unbefristet anbieten.

„Durch unser breites Tätigkeitsfeld finden wir häufig viele Möglichkeiten für Anschlussanstellungen und die Entwicklung unserer Mitarbeitenden.“

Georg Spitzley, Geschäftsführer

Unsere Führungs- und Leitungspositionen sind im Jahr 2022 wie folgt besetzt gewesen:

- 1 Geschäftsführung: männlich**
- 2 Referatsleitungen: männlich**
- 7 Stabsstellen:**
davon 2 weiblich, 5 männlich
- 5 Stellen Fachbereichsleitungen:**
davon 2 weiblich, 3 männlich
- 9 Stellen Sachgebietsleitungen:**
davon 5 weiblich, 4 männlich
- 56 Einrichtungs-/Projektleitungen:**
davon 36 weiblich, 22 männlich

Tarifvertrag

Die Mitarbeitenden werden nach dem Tarifrecht der KAVO vergütet. Die KAVO ist die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung, welche sich am Tarif des öffentlichen Dienstes (TVöD) orientiert. Ein Tarifvertrag führt zu einigen Punkten, die u.a. die soziale Nachhaltigkeit fördern:

Gender pay gap

Der Gender pay gap ist der Verdienstunterschied zwischen Frauen und Männern. Dieser liegt laut

dem statistischen Bundesamt im Jahr 2022 bei 18 %. Tarifverträge schaffen vor allem eine Vergütung, die sich an den Aufgaben und der Stelle orientiert. Somit entsteht kein Unterschied, ob die Position von einer Frau oder einem Mann besetzt ist.

Betriebliche Altersvorsorge

Der Tarifvertrag sieht vor, dass die Arbeitgeberin eine betriebliche Altersvorsorge für die Mitarbeitenden umsetzt. Diese wird über die Katholische Versorgungskasse (KZVK) angeboten. Hier werden zusätzlich 5,6 % des Zusatzversorgungspflichtigen Entgelts von der KJA Köln finanziert. Die Arbeitnehmenden tragen jeweils einen Eigenanteil von 0,4%.

„Wir sind froh dies als Zusatzbaustein für die Alterssicherung unserer Mitarbeitenden umzusetzen und sehen dies als klares Benefit für unsere Mitarbeitenden.“

Georg Spitzley, Geschäftsführer

Mitarbeitendenvertretung (MAV)

Was viele als Betriebsrat kennen, ist im Tarifvertrag der KAVO die Mitarbeitenden-Vertretung. Im Jahr 2022 bestand diese bei der KJA Köln aus elf Personen inkl. einer Schwerbehindertenvertretung.

Die MAV vertritt die Interessen der Mitarbeitenden gegenüber der Dienstgeberin und kann darüber hinaus jederzeit eine Anlaufstelle für die Belange der Mitarbeitenden sein.

Benefits

Damit wir als Arbeitgeberin attraktiv bleiben, suchen wir regelmäßig nach neuen Benefits für unsere Mitarbeitenden, z.B.:

- Familienfreundliche Firmenphilosophie
- Ermäßigtes Jobticket
- Vorteilsportal „Corporate Benefits“
- Dienstradleasing
- Ermäßigte Urban Sportsclub Mitgliedschaft



„Der Fachkräftemangel trifft auch uns. Daher bin ich sehr froh, dass wir stetig - auch im Austausch mit unseren Mitarbeitenden- schauen, welche Benefits am besten zu uns passen und gefragt sind.“

Georg Spitzley, Geschäftsführer

Alle Mittel, die uns zur Verfügung stehen, setzen wir zielorientiert für unsere Zielgruppe, den Kindern und Jugendlichen im Alter von sechs bis 27 Jahren, ein. Da wir als Kinder- und Jugendhilfeträgerin in vielen Einrichtungen, Maßnahmen und Projekten durch öffentliche Gelder finanziert werden, unterliegen wir -in der Regel- einer Nachweispflicht. Wir achten stets darauf, dass die Mittel zielgerichtet und nach den Vorgaben eingesetzt werden. Überschüssige Mittel sind generell zurück zu zahlen.

Daher arbeiten wir stets darauf hin, unsere Budgets vollumfänglich zu nutzen. Dabei zählt das Ergebnis für die jungen Menschen und die passenden Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden.

Kinder- und Jugendhilfefonds

Mit unserem im Jahr 2020 ins Leben gerufenen „Kinder- und Jugendhilfefonds“ fördern wir Kinder und Jugendliche, die in Köln und im Rhein-Erft-Kreis in einer besonderen Notlage sind. Den Kindern und ihren Familien fehlt es meist an Geld für die notwendigen Aufwendungen des Alltags: Schulmaterial, Kleidung oder lebensnotwendige Dinge. Unser Fond leistet schnelle und unbürokratische Hilfe. Unser Ziel ist die Chancengleichheit und die Teilhabe von Kindern und Jugendlichen.

Im Kalenderjahr 2022 hat der Kinder- und Jugendhilfefonds der KJA Köln (KJHF) 58 Förderanträge erhalten. 50 Anträge wurden von den pädagogischen Fachkräften aus den Einrichtungen der KJA Köln eingereicht. 48 Anträge wurden davon positiv beschieden. Zwei waren nicht im Rahmen der Förderkriterien oder konnten anderweitig finanziert werden. Die verbleibenden 8 Anträge wurden durch das Sonderprogramm „Fluthilfe für Pänz“ von betroffenen Familien eingereicht.

Wir arbeiten immer mehr mit regionalen Partnern zusammen. Dies ergibt sich aus den Veedeln und Regionen, in denen wir arbeiten, oft auch von selbst. Viele Unternehmen und ehrenamtliche Personen setzen sich mit uns sehr gerne für unsere Ziele und unsere Zielgruppe ein. So sammeln wir weitere Spenden im Rahmen unseres Fundraisings für speziellnotwendige Projekte, z.B. für das Frühstücksmobil oder unsere Trauma- und Sozialberatung für junge Zugewanderte „Aufwind“.

Netzwerk und Partnerschaften

Seit 2019 setzen wir uns aktiv für nachhaltige Themen ein. Seitdem bauen wir ein Netzwerk in Köln und dem Rhein-Erft-Kreis auf, den es zu etablieren gilt und stetig auszubauen.

- BNE Netzwerk Köln
- Kath. Jugendagenturen im Erzbistum Köln
- Erzbistum Köln – Schöpfungsabteilung
- Stadt Köln

Förderer von Nachhaltigkeitsprojekten

In Köln und dem Rhein-Erft-Kreis gibt es einige Fördermaßnahmen für die Umsetzung von Umwelt- und Klimaschutzprojekten.

Die Umsetzung der Umweltbox wurde von der Volksbank mit der Aktion „miteinander füreinander-natürlich nachhaltig“ gefördert.

Im Jahr 2023 wollen wir...

- die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnen.
- Mitglied beim Klimabündnis werden.
- weitere Papiereinsparungen umsetzen.
- unsere Broschüren zur Vielfalt und zur geschlechtersensiblen Sprache überarbeiten.
- unser Netzwerk pflegen und erweitern.
- bestehende Projekte ausbauen und weitere Projekte zum Thema Umweltschutz durchführen.
- eine Zertifizierung über den Grünen Hahn oder ein anderes Zertifizierungssystem anstreben.

IMPRESSUM

KJA Köln
An St. Katharinen 5
50678 Köln

0221 921335-0
presse@kja-koeln.de
www.kja-koeln.de

Sitz der Gesellschaft: Köln
Geschäftsführer: Georg Spitzley
Aufsichtsratsvorsitzender: Dirk Wendl
Handelsregister Köln, HRB: 77143

Digitale Veröffentlichung der 1. Ausgabe: August 2023

Redaktion

Bettina Simon (Lektorat), Tobias Kremser-Strobel,
Daniel Könen, Barbara Cremer (verantwortlich)

