



der Katholischen Jugendagentur Köln

Anschrift:

An St. Katharinen 5, 50678 Köln

E-Mail-Kontakt:

[info@mav-kja-koeln.de](mailto:info@mav-kja-koeln.de)



**MAV** = **MitArbeiterVertretung**  
als Vertretung der Mitarbeitenden  
gegenüber dem Dienstgeber

**KAVO** = **Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung**  
im kirchlichen Dienst ersetzt die KAVO den Tarifvertrag



Yvonne Rafi



Gabi  
Wilczynski



Ulf Kiausch



Anja Abel  
Vorsitzende



Martin Heim  
Stellvertreter



Gaby Drehmel



Petro Flohe



Dörte Welp

E-Mail-Kontakt:

[vorname.nachname@mav-kja-koeln.de](mailto:vorname.nachname@mav-kja-koeln.de)



Anja Abel  
Vorsitzende



- Die MAV wird von den wahlberechtigten Mitarbeitenden gewählt.
- Es sind unsere Kolleginnen und Kollegen.
- Die Wahlperiode dauert vier Jahre. Die letzte Wahl war im März 2021.
- Derzeit sind 8 von 11 möglichen Mitgliedern in der MAV.
- Die Arbeit in der MAV ist ein Ehrenamt, das während der Arbeitszeit ausgeübt wird.
- Die MAV vertritt alle Mitarbeitenden, die keine Personalverantwortung haben.



Dörte Welp



Ulf Kiausch



Kolleginnen und Kollegen, die in die Mitarbeitervertretung (MAV)  
gewählt wurden

erhalten zur Ausübung ihrer Tätigkeit

- einen Grundkurs und
- die Möglichkeit, sich in verschiedenen Bereichen fortzubilden.

Damit ist eine umfangreiche Beratung und Unterstützung  
durch die MAV möglich.



Zu den Aufgaben der MAV gehören regelmäßige Treffen, deshalb ...

- trifft die MAV sich monatlich zu einer Sitzung  
nach Bedarf auch öfter.
- trifft sich die MAV alle 6 bis 8 Wochen mit dem Dienstgeber.
- veranstaltet die MAV die jährliche Mitarbeiterversammlung,  
wozu alle Mitarbeitenden eingeladen werden,  
welche die MAV vertritt.



Yvonne Rafi



Die MAV erstellt mindestens 2 x jährlich einen NEWSLETTER.  
Dieser wird per E-Mail verschickt an die  
dienstliche kja.de-Mailadresse der Kollegen und Kolleginnen.



Petro (Tony) Flohe



Seit Beginn der Wahlperiode - seit dem März 2021 -  
und auch schon davor haben  
viele Themen den DG und die MAV beschäftigt,  
wie z. B. die Corona-Pandemie.

In diesem Zusammenhang kam es zu anderen Arbeitsvoraussetzungen,  
die auch in Dienstvereinbarungen festgehalten wurden.





Gabi Wilczynski



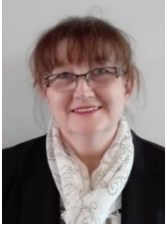
Martin Heim



Um die fortlaufenden Aufgaben machen zu können, ist die MAV in ständigem Kontakt mit der Personalservicestelle (PSS).

Dabei geht es um:

- die Zustimmungen zur Einstellung von Mitarbeitenden (MA)
  - Kontrolle zur Eingruppierung und/oder begründetem Sachgrund.
- die Zustimmung bei Änderungen von Arbeitsverträgen, die aus dienstlichen Gründen erfolgen.
- Zu- oder Ablehnung bei außerordentlicher Kündigung.



Gaby Drehmel



Peter Ziegler



Zusätzlich zu der gewählten **MitArbeiterVertretung**  
gibt es noch die **Schwerbehindertenvertretung**  
= Vertrauensperson für schwerbehinderte Mitarbeitende  
Es gilt in diesem Fall das Individualrecht. Deshalb kann sich  
jede/r schwerbehinderte Mitarbeitende persönlich an die  
Vertrauensperson/en wenden.

Bei uns sind dazu gewählt worden:  
Gaby Drehmel und als Vertretung Peter Ziegler



## **Die MAV ist für Euch ansprechbar.**

Mitarbeitende, die in ihrem Arbeitsumfeld eine dauerhafte Problemsituation haben, können sich melden.

Die MAV schaut, ob und wie sie helfen kann.



[info@mav-kja-koeln.de](mailto:info@mav-kja-koeln.de)